

Beräkning av företrädesrätt och konvertering

Linn Wernald - 2025-03-28 - Comments (0) - Personbilden

Arbetsrätt och WinLas går hand i hand. I personbilden ska du som användare få en enkel överblick över arbetstagarens anställningar, händelser, egenskaper och beräkningar för kvalificering för företrädesrätt och konvertering. Att som användare kunna tolka och förstå dessa uppgifter är därför viktigt för att säkerställa att gällande lagar och regler efterföljs. Det kan också vara avgörande för att kunna upptäcka eventuella felaktigheter, vad gäller uppgifter som hämtats från lönesystemet.

Vad gäller vid beräkning av företrädesrätt?

I 25 § LAS finns i nuläget tre olika typer av företrädesrätt. Enkelt översatt kan dessa tre delas in i företräde allmänt, företräde särskild visstidsanställning (SÄV) och företräde säsongsanställning (SÄS). Det är olika kvalificeringsgränsen för de tre, samt skillnad i vilka typer av anställningar de ger företrädesrätt till.

Typ av företrädesrätt	Kvalificeringsgräns anställningstid	Anställningar som ger anställningstid vid beräkning av företrädesrätt	Ger företrädesrätt till
Företräde allmänt	Mer än 12 mån under de senaste 3 åren	Anställningar enligt LAS, tex tillsvidareanställning, vikariat, särskild visstidsanställning samt säsongsanställning.	Alla lediga anställningar
Företräde särskild visstidsanställning (SÄV)	Mer än 9 mån under de senaste 3 åren	Särskild visstidsanställning	Särskild visstidsanställning (SÄV)
Företräde säsongsanställning (SÄS)	Mer än 6 mån under de senaste 2 åren	Säsongsanställning	Säsongsanställning (SÄS)

Företräde allmänt (LAS-tid allmän)

I WinLas presenteras företräde allmänt i stapeln för LAS-tid Allmän. Detta är den starkaste företrädesrätten en arbetstagare kan kvalificera sig till då den ger företräde till alla typer av lediga anställningar. Vid uppnådd företrädesrätt LAS-allmän, är stapeln vid beräkningen helt ifylld och LAS-skylden tänds. Vid LAS-skylden presenteras även ett datum för hur länge företrädesrätten är giltig. Företrädesrätten gäller från sista anställda dagen och 9 månader

framåt i tiden.

Personalsystem WinLas - 7.86.1** Visningsdemo

ArkivKompetensSökVarselRapporterHistorik/IntygBrev och blanketterAnvändareMeddelandenLänkarHjälp

Pers.nr930316-2391?NamnBERITSSON BERITSök

Senaste information

Nr	Fr.o.m.	T.o.m.	BefGrp	Arbste	Typ	Not	Etikett - AB- C/L	Aktuellt	Händelser	Kompetens
16	200817	210426	ÖVROMS	SocCentrerker	TIM	P	351031-20			
17	210614	210718	ÖVROMS	SocLSS	VIK	P	351031-20			
18	220110	220620	ITPERS	HRHRavd	VIK	P				
19	221001	221231	ELEVAS	UtbFsk	VIK	P				
20	230101	230220	ADMINSTR	CentAdm	VIK	VB				
21	230301	231015	VARTM	Shb	SÄV					
22	231016	231231	VARTM	Shb	SÄS					
23										

23

Spars

Historisk tid, t.o.m. --Inkl. allt --Tillägg: --

Senaste, t.o.m. --231231--Total anställningstid --2.1.11

LAS-tid Allmän646, idag 542Anst.matrikel

LAS-tid SÄV229, idag 198Månadsackar

VIK-tid406, idag 406Simulera

SÄV-tid229, idag 198

AVA-tid57, idag 59

TerminologiÖvergångsregler AVA

Egenskaper

Önskar utökning

Begärt företräde

25-årsgåva

LAS-status

Rätt till företräde t.o.m.

LAS Allmän

240930

Användare: Amadeus Lundblom (SOCAM)

Note

I exemplet ovan har arbetstagaren tjänat ihop 646 dagar i LAS-tid allmän vid anställningens slut 231231. All företrädesrätts grundande anställningstid under de senaste tre åren är inräknade. I arbetstagarens fall innebär det att tidigare anställningar på allmän visstidsanställning (AVA), vikariat (VIK) och särskild visstidsanställning (SÄV) är inkluderade. TIM är enbart en informationsrad och ligger inte till grund för några beräkningar i WinLas.

Företräde särskild visstidsanställning (LAS-tid SÄV)

I stapeln presenteras enbart anställningstid för särskild visstidsanställning under de senaste tre åren. Uppnådd företrädesrätt på särskild visstidsanställning berättigar enbart arbetstagaren till förtur på lediga anställningar där särskild visstidsanställning är anställningsformen. Det kan därmed ses som en något svagare företrädesrätt.

Personalsystem WinLas - 7.86.1 ** Visningsdemo

Arkiv Kompetens Sok Varsel Rapporter Historik/Intyg Brev och blanketter Användare Meddelanden Länkar Hjälp

Pers.nr 860104-9995 Namn SOFIESSON SOFIE Sok Senaste information

Nr	Fr.o.m.	T.o.m.	BefGrp	Arbste	Typ	Not	Etikett - AB- C/L	Aktuellt	Händelser	Kompetens
4	080818	080818	OBBER	Ospectat	ÖMF	S	152016			
5	080812	080818	ÖVRPERS	Övrigt	TIM	P	152016			
6	221101	221116	ELEVAS	UtbPedgOms	SÄV					
7	221201	221215	ELEVAS	UtbPedgOms	SÄV					
8	221216	221220	VÄRDARE	Soc	SÄV					
9	230101	230815	VÄRDARE	Soc	SÄV					
10	230816	230915	VÄRDARE	Soc	SÄV					
11										
11										

Historisk tid, t.o.m. — Inkl. allt — Tillägg: —

Senaste, t.o.m. — 230915 — Total anställningstid — 0.9.25

LAS-tid Allmän 294 , idag 293 ↑ Anst.matrikel

LAS-tid SÄV 294 , idag 293 ↑ Månadsackar

VIK-tid , idag Simulera

SAV-tid 294 , idag 293 ↑

AVA-tid , idag

? Terminologi ? Övergångsregler AVA

Användare: Amadeus Lundblom (SOCAM)

Egenskaper

☐ Önskar utökning ☐ - ☐ -

☐ Begärt företräde ☐ Obehörig lärare ☐ -

☐ - ☐ - ☐ -

☐ - ☐ 25-åriga ☐ -

LAS-status Rätt till företräde t.o.m.

LAS SÄV 240615

Företräde säsongsanställning

Det finns i nuläget ingen automatisk beräkning av företrädesrätt för säsonganställda, därav presenteras ingen egen stapel för detta i personbilden. För att se vilka personer som har företrädesrätt till ny säsong tas istället informationen fram manuellt via en rapport. Ladda gärna ner bilagan *WLG_Manual Rapport säsonganställda* för vidare hjälp.

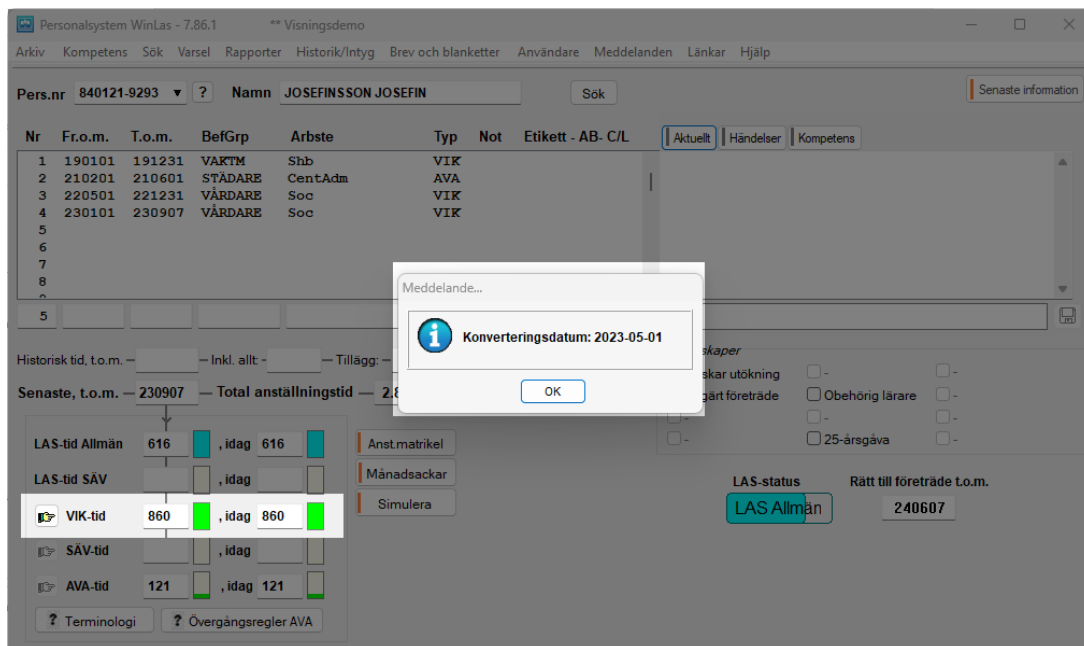
Vad gäller vid beräkning av konvertering?

I personbilden är beräkningar för konvertering indelad i tre olika staplar. De tre olika staplarna visar konverterings grundande anställningstid för vikariat (VIK), särskild visstidsanställning (SÄV) och allmän visstidsanställning (AVA).

Konvertering vikariat (VIK-tid)

I LAS 5a § stycke 3 regleras konvertering för anställningsform vikariat. Där framgår att ett vikariat övergår till en tillsvidareanställning när arbetstagaren varit anställd i vikariat i sammanlagt mer än två år under en femårsperiod. Arbetsgivare som är anslutna till kollektivavtalet allmänna bestämmelser (AB) behöver dock här ta hänsyn till regeln om konvertering i AB 20, 4 § mom.4. I AB är konverteringsgränsen för vikariat sänkt till 18 månader. Det innebär att en arbetstagares vikariat övergår till en tillsvidare redan när arbetstagaren varit anställd mer än 18 månader under en femårsperiod. 18 månader motsvarar 548 dagar, se AB 4§ moment 4 punkt 3.

Om arbetstagaren uppfyller villkoren för konvertering tänds en hand. Genom att trycka på handen visas information om dagen för konvertering. Arbetstagaren har vid uppnådd konvertering möjlighet att tillfälligt avstå sig konverteringsrätten, detta kan ske med en giltig verkan om max 6 månader åt gången, se AB 4§ moment 4 punkt 2. För mer information kring den hanteringen se [Händelser på person](#)



Konvertering särskild visstidsanställning (SÄV-tid)

En särskild visstidsanställning övergår till en tillsvidareanställning när arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren i särskild visstidsanställning i sammanlagt mer än tolv månader under en femårsperiod, eller under en period då arbetstagaren har haft tidsbegränsade anställningar hos arbetsgivaren i form av särskild visstidsanställning, vikariat eller säsongsarbete och anställningarna följt på varandra. En anställning har följt på en annan om den tillträtts inom sex månader från den föregående anställningens slutdag.

Särskild visstidsanställning är den nya anställningsformen i enlighet med LAS som trädde i kraft 2022-10-01. Särskild visstidsanställning ersatte vid den tidpunkten allmän visstidsanställning. Därav finns det ett antal övergångsbestämmelser i Lagen om anställningsskydd som WinLas har program stöd för.

Övergångsbestämmelser

1. För avtal om en allmän visstidsanställning som pågår den 1 oktober 2022 gäller för tiden därefter [5 a §](#) i den äldre lydelsen i fråga om anställningens övergång till tillsvidareanställning.
2. Vid bedömningen av om en särskild visstidsanställning har övergått till en tillsvidareanställning enligt [5 a §](#) i den nya lydelsen ska dock även tidigare anställningstid i allmän visstidsanställning få beaktas när det gäller tid i allmän visstidsanställning från och med den 1 mars 2022. Tid i allmän visstidsanställning före den 1 mars 2022 ska inte beaktas.

Övergångsbestämmelse 1 innebär att allmänna visstidsanställningar som pågår den 1 oktober konverterar enligt den äldre regeln i LAS. Arbetstagaren uppnår enligt den beräkningen konverteringsrätt när denne arbetat i allmän visstidsanställning mer än 2 år under de senaste fem åren eller under en period då arbetstagaren har haft tidsbegränsade anställningar hos arbetsgivaren i form av allmän visstidsanställning, vikariat eller säsongsarbete och anställningarna följt på varandra. En anställning har följt på en annan om den tillträtts inom sex månader från den föregående anställningens slutdag.

Example

Exempel på arbetstagare vars allmänna visstidsanställning (AVA) var pågående den 1 oktober 2022.

Nr	Fr.o.m.	T.o.m.	BefGrp	Arbste	Typ	Not	Etikett - AB- C/L
15	090601	090608	USK	Ospectat	VIK	D	207011
16	090701	090723	USK	Ospectat	VIK	D	207011
17	090804	090805	USK	Ospectat	VIK	D	207011
18	090807	090809	USK	Ospectat	VIK	D	207011
19	090811	090814	USK	Ospectat	VIK	D	207011
20	090622	090816	USK	Övrigt	TIM	P	207011
21	220601	221115	USK	CentAdm	AVA	S	207011

22

22

Historisk tid, t.o.m. — Inkl. allt: — Tillägg: —

Senaste, t.o.m. — 221115 — Total anställningstid — 0.9.7

LAS-tid Allmän 168 , idag 168

LAS-tid SÄV 168 , idag 168

VIK-tid , idag

SÄV-tid , idag

AVA-tid 168 , idag 168

? Terminologi ? Övergångsregler AVA

Anst.matrikel

Månadsackar

Simulera

Användare: Amadeus Lundblom (SOCAML)

Övergångsbestämmelse 2

Bestämmelsen innebär att alla anställningar som arbetstagaren haft på allmän visstidsanställning from 220301 och fram till 221001 får tillgodoräknas som särskild visstidsanställning vid bedömning av om en särskild visstidsanställning ska övergå till en tillsvidareanställning. Tid i allmän visstidsanställning före den 1 mars 2022 ska ej beaktas.

I exemplet visas en arbetstagare som varit anställd på allmän visstidsanställning fyra dagar

mellan perioden 220301-221001. Dessa dagar kommer arbetstagaren få tillgodoräkna sig som särskild visstidsanställning, vid bedömning om en särskild visstidsanställning övergått till en tillsvidareanställning.

Warning

Förutsättningen är dock att arbetstagaren får en ny anställning på SÄV (Särskild visstidsanställning) efter 221001 för att dagarna under perioden 220301-221001 ska få tillgodoräknas.

WinLas märker upp de anställningsrader som berörs av övergångsbestämmelsen med ett S i kolumnen Not.

Nr	Fr.o.m.	T.o.m.	BefGrp	Arbste	Typ	Not	Etikett - AB- C/L
15	120131	121231	BSK	Övrigt	TIM	P	403010
16	120131	121231	BSK	Övrigt	TIM	P	403010
17	120131	121231	BSK	Övrigt	TIM	P	403010
18	120131	121231	BSK	Övrigt	TIM	P	403010
19	200110	200630	FRIPED	UtbGr	VIK	P	
20	220401	220402	FRIPED	UtbGr	AVA	S	
21	220406	220406	FRIPED	UtbGr	AVA	S	
22							
23							

Attachments

- [WLG_Manual-Rapport-säsongsanställda.pdf \(230.55 KB\)](#)
- [Las_Cirkulär-07072.pdf \(149.84 KB\)](#)